



**Výroční
správa
2025**

Tvoríme DASATO

ako systém zmien



Výročná správa 2025
DASATO Slovensko
Horovce 275, 020 62 Horovce
Slovenská republika
IČO: 51877147
DIČ: 2120927556

Čo sa zmenilo, keď sme to skúsili inak

04_05

Dva pohľady na jeden rok

06_07

Čo sa podarilo v roku 2025

08_09

DASATO pre študentov

12_13

DASATO pre učiteľov

16_17

DASATO pre firmy a organizácie

20_21

DASATO pre rodičov

24_25

DASATO pre alumni

26_27

DASATO pre Slovensko

28_29

DASATO v číslach

32_33

Ľudia, vďaka ktorým sa to deje

34_35

Partneri

38_39

Financie

40_41

Záver

42_43

Obsah

Čo sa zmenilo, keď sme to skúsili inak

Rok 2025 nám ukázal, že dobrý projekt nestačí. Môže nadchnúť, pomôcť jednej skupine študentov, jednej škole alebo jednému učiteľovi. Ak však chceme, aby sa zmena vo vzdelávaní nezastavila pri jednotlivcoch, musí sa stať prenosnou, dostupnou a udržateľnou.

Preto sme v roku 2025 nerástli len počtom aktivít. Rástli sme v tom, ako sa jednotlivé časti DASATO začali prepájať do jedného systému.

DASATO dnes nie je iba organizácia. Je to systém zmien, ktorý prepája mladých ľudí, učiteľov, školy, firmy, organizácie, mentorov, lektorov, alumni, darcov a partnerov.



DASATO Academy a DASATO Idea Lab vytvárajú cestu pre mladých ľudí, ktorí chcú objavovať svoje silné stránky, skúšať nápady v praxi a preberať zodpovednosť za svoje okolie. DASATO pre učiteľov sa posunulo od inšpiratívnych workshopov k systematickému rozvoju projektového vyučovania v školách. Partnerstvá s firmami, nadáciami, mestami a organizáciami prestali byť doplnkom a stali sa súčasťou infraštruktúry, ktorá umožňuje zmenu škálovať.

Našou ambíciou nie je pripraviť mladých ľudí iba na ďalšiu skúšku. Chceme, aby boli pripravení na život. Aby vedeli premýšľať, spolupracovať, komunikovať, nieť zodpovednosť, pracovať s neistotou a hľadať riešenia tam, kde ešte nie sú jasné odpovede.

Jednotlivé projekty môžu inšpirovať. No len systém dokáže meniť krajinu.



Dva pohľady na jeden rok

Rok 2025 bol pre DASATO rokom rastu, dozrievania a odvážnych krokov.

Z organizácie, ktorá budovala silné regióny, sme sa prirodzene posunuli k ešte výraznejšiemu celoslovenskému pôsobeniu. Naše programy pre študentov, študentky, učiteľov a učiteľky dnes zasahujú celé Slovensko – online aj offline, v komunitách, školách aj firmách.

Podarilo sa nám naplno pokračovať v Žilinskom kraji v spolupráci s Be Lenka, v Košickom kraji v spolupráci s Karpatskou nadáciou a Deutsche Telekom – v partnerstvách, ktoré stoja na spoločných hodnotách a dôvere. DASATO Academy, DASATO Idea Lab v spolupráci s Tatra bankou aj DASATO PBL programy predčili naše očakávania – v počte prihlášok aj v kvalite zapojenia mladých ľudí, ktorí chcú na sebe pracovať a meniť svoje okolie.

Rok 2025 bol aj rokom kvality. Získali sme akreditácie pre naše programy projektového vyučovania, čím sme posilnili dôveru škôl a ukotvili našu prácu v systéme vzdelávania. Prekopali sme kurikulá, inovovali metodiky, vytvorili nové formáty ako PBL Mini a PBL Kolektív a začali budovať koncept „DASATO škola“ – dlhodobý model spolupráce so školami, ktoré chcú systematicky rozvíjať zručnosti 21. storočia.

Rástli sme aj ako tím. Učili sme sa delegovať, nastavovať procesy, dávať si spätnú väzbu a premýšľať strategickjšie. Veľkým milníkom

bola príprava na zmenu CEO a postupné odovzdávanie vedenia nášmu dlhoročnému mentorovi a priateľovi Tomášovi Horváthovi. Robíme to s pokorou, zodpovednosťou a dôverou, že DASATO je pripravené na ďalšiu kapitolu.

No to najdôležitejšie sa nemení.

Za každým workshopom, mentoringovým rozhovorom a projektom v praxi sú konkrétni mladí ľudia a učitelia, ktorí sa rozhodli rásť. Je v tom odvaha skúšať, mýliť sa, hľadať svoje silné stránky a premýšľať nad tým, ako byť užitočný pre svoje okolie.

Veríme, že rozvoj kritického myslenia, spolupráce, charakteru a angažovanosti je tou najlepšou odpoveďou na neistotu dnešnej doby. A že investícia do mladých je investíciou do budúcnosti Slovenska.

Ďakujeme vám – partnerom, darcom, školám, mentorom, lektorom, absolventom aj celému tímu – že túto cestu tvoríte s nami.

Rok 2025 nám opäť pripomenul, že keď sa spoja hodnoty, profesionalita a komunita, dokážeme meniť veci k lepšiemu.

A toto je len začiatok.

Co-founder, Terézia Mihalovič Lukáčová

Milí podporovatelia, spolupracovníci, priatelia,

s pokorou a úctou k tomu všetkému, čo tri stredoškolačky: Terka, Vero a Sofi pred ôsmimi rokmi začali, som prijal pozvanie viesť nesmierne inšpiratívnu organizáciu DASATO.

Táto organizácia prepája sektory a generácie, čo je mimoriadne dôležité pre budúcnosť našej krajiny. Preto chcem spraviť všetko pre to, aby sme našimi programami oslovili čo najväčší počet účastníkov z radov mladých ľudí i učiteľov a učiteľiek stredných škôl.

Vždy ma poteší, keď vidím spätnú väzbu na naše aktivity, ktorá dodá celému tímu palivo na ďalšiu činnosť. Nemotivuje nás väčší zisk, ale väčší pozitívny dopad. Na ten potrebujeme, aby naše programy boli aj finančne udržateľné.



TOMÁŠ

V čase, keď na Slovensku ubúdajú možnosti verejného financovania pre neziskové organizácie, si veľmi cením všetky spolupráce, ktoré v DASATO máme. Bez hodnotových firiem, nadácií, organizácií, individuálnych darcov či podpory, ktorá je ešte stále dostupná zo strany štátu, samosprávnych krajov a miest, by sme nedokázali pracovať s mladými ľuďmi ani na systémovej zmene výučby na stredných školách.

Dokážeme to len a len vďaka vašej podpore, ktorú si nesmierne vážime.

Rok 2026 bude pre nás rokom škálovania a udržiavania kvality toho, čo sa DASATO už podarilo vybudovať. Teším sa na tieto výzvy a verím, že ich spoločne zvládneme, pretože DASATO!

CEO, Tomáš Horváth

TERKA



Čo sa podarilo v roku 2025

Rok 2025 bol najmä o tom, že z jednotlivých programov sme začali skladať jeden funkčný systém.

Prepojili sme prácu so študentmi, učiteľmi, školami, firmami a regiónmi tak, aby dopad DASATO nebol závislý od jedného projektu ani jedného ročníka.

Posilnili sme celoslovenský dosah. Programy DASATO dnes zasahujú študentov, učiteľov a školy naprieč Slovenskom – online aj offline, v regiónoch, komunitách, školách aj firmách.

Pokračovali sme v rozvoji Žilinského kraja. V spolupráci s Be Lenka sme posilnili regionálne pôsobenie v Žiline a ukázali, že kvalitný rozvoj mladých ľudí môže rásť aj mimo najväčších centier.

DASATO Idea Lab predčil očakávania. Prihlásilo sa 53 tímov, 26 prešlo finálnym výberom a 11 tímov prezentovalo svoje projekty na Demo Day. Spolupráca s Tatra bankou posilnila priestor, kde mladí ľudia premieňajú nápady na riešenia.

Profesionalizovali sme projektové vyučovanie. Získali sme oprávnenie poskytovať inováčné vzdelávanie, aktualizovali 15 PBL metodík, vytvorili 9 nových interaktívnych workshopov a začali pripravovať AI toolkit pre učiteľov. Preškolili sme už 545 učiteľov a učiteľiek z celého Slovenska.



Rozšírili sme podporu učiteľov. Do PBL aktivít sa zapojilo 174 učiteľov a učiteľiek z približne 98 škôl. Komplexným vzdelávaním prešlo 103 učiteľov a ich práca zasiahla viac ako 2 000 žiakov.

Vytvorili sme nové formáty. PBL Mini podporuje jednotlivcov, PBL Kolektív pracuje s celými školskými tímami a koncept „DASATO škola“ otvára cestu k dlhodobej spolupráci so školami.

Rozvíjali sme študentské programy. Do DASATO Academy prišlo 127 prihlášok. V prvom polroku sme pripravili 70+ aktivít, 54 workshopov a zapojili 46 lektorov a lektoriek. V druhom polroku pribudlo ďalších 67+ aktivít a 32 lektorov a lektoriek. V mentoringu vzniklo 68 dvojíc v prvom polroku a 40 dvojíc v druhom polroku.

Spustili sme prvý medzinárodný projekt. FLEXITRAIN sa venuje prevencii predčasného ukončovania školskej dochádzky a prináša DASATO do európskej spolupráce v téme, ktorá priamo súvisí s budúcnosťou mladých ľudí.

Rozvíjali sme nové partnerstvá a udržateľnosť. Posilnili sme spolupráce s Tatra bankou, ESET, Nadáciou Pontis a ďalšími partnermi. Zorganizovali sme ďalšie Gen Z workshopy vo firmách a 10 DASATO Projektov v praxi s 19-timi tímami.

Rástli sme aj ako tím. Pribudli noví ľudia, posilnili sa roly v HR, fundraisingu, marketingu, PBL aj Academy. Spolupráca s The Spot nám priniesla priestor na osobné stretnutia, brainstormingy a rozhodnutia, ktoré sa nedajú robiť iba online.





Závěrečný ceremoniál

DASATO Academy

DASATO pre študentov

Stredná škola nemá byť iba prípravou na maturitu. Má byť obdobím, v ktorom mladý človek objavuje, čo ho zaujíma, v čom je dobrý, ako funguje v tíme a aký vplyv môže mať na svoje okolie.

V DASATO sa mladí ľudia neučia len o svete. Učia sa v ňom konať.

Rok 2025 bol pre študentské programy - DASATO pre študentov, rokom prepájania. **DASATO Academy** sa ďalej rozvíjala ako dlhodobý program pre stredoškolákov, ktorí chcú na sebe pracovať, skúšať nové roly a učiť sa cez reálne výzvy. **DASATO Idea Lab** sa ukázal ako silný priestor pre mladých ľudí, ktorí chcú posúvať svoje nápady ďalej, overovať ich v praxi a premieňať ich na projekty s potenciálom.

Čo sa dialo v praxi

V DASATO Academy študenti a študentky pracovali na projektoch pre neziskový, verejný aj súkromný sektor. Učili sa facilitovať stretnutia, dávať a prijímať spätnú väzbu, robiť status reporty, komunikovať s partnermi a prezentovať výsledky svojej práce.

Mentoring zostal jednou z najdôležitejších súčastí programu. Mladí ľudia riešili témy ako právo, politika, medzinárodné vzťahy, IT, biznis, medicína, veda, elektrotechnika, mechanika, učiteľstvo, kreatívne profesie aj osobné smerovanie.

Dôležitým posunom bolo aj to, že sme do obsahu DASATO Academy začali výraznejšie zapracovávať tému duševného zdravia, reflexie a prítomnosti.

Učenie, ktoré má zmysel
v reálnom svete

Mladí ľudia nepotrebujú len výkonové prostredie. Potrebujú bezpečný priestor, v ktorom môžu skúšať, pýtať sa, pochybovať, učiť sa z chýb a postupne si budovať sebadôveru.

Študentky a študenti riešili reálne výzvy na projektoch s neziskovým sektorom (v spolupráci s: Budúcnosť INAK od Nadácie Pontis, Teach, AZZP, Krajina harmónie), s verejným sektorom (v spolupráci s: Košický samosprávny kraj, Mesto Žilina, Žilinský samosprávny kraj, Mesto Trnava, Mesto Trenčín) a s inovatívnymi firmami ako ESET, Kaufland, Tatra banka, Be Lenka, Deutsche Telekom.

Idea Lab: od nápadu k riešeniu

V spolupráci s Tatra bankou sme posilnili priestor, kde mladí ľudia môžu rozvíjať podnikavosť, inovatívne myslenie a odvahu premieňať nápady na konkrétne riešenia.

DASATO Idea Lab v roku 2025 predčil očakávania. Prihlásilo sa 53 tímov z celého Slovenska, 26 prešlo finálnym výberom a 11 tímov prezentovalo svoje projekty na Demo Day. Súčasťou roka boli aj dva

ideathony v Bratislave a Prešove a bootcamp v Žiline. Víťazom sa stal tím SoilScale, monitorovací systém, ktorý kombinuje multispektrálnu sondu umiestnenú na drone, terénne dáta a umelú inteligencia na včasné predpovedanie chorôb viniča, čím farmárom umožňuje cielene zasahovať len tam, kde je to potrebné, a tým znižovať náklady a zvyšovať úrodu.

IDEA LAB



Čo sa zmenilo: Mladí ľudia dostali viac príležitostí pracovať na reálnych zadaniach, stretávať sa s mentormi, spoznávať rôzne profesie a skúšať si zodpovednosť v bezpečnom prostredí.



Pre koho: Pre stredoškolákov a stredoškoláčky, ktorí často nemajú priestor skúmať svoje smerovanie mimo známok, testov a očakávaní okolia.



Krajina potrebuje mladých ľudí, ktorí nečakajú pasívne na príležitosť, ale vedia ju vytvárať. Potrebuje generáciu, ktorá vie rozmýšľať v súvislostiach, spolupracovať naprieč rozdielmi a preberať zodpovednosť za svoje rozhodnutia.



DASATO Idea Lab

DASATO pre učiteľov

Ak chceme meniť vzdelávanie, zmena sa musí diať tam, kde mladí ľudia trávajú najviac času: v triedach.

Predstavme si hodinu, na ktorej žiaci neodpovedajú len na otázku z učebnice, ale riešia skutočný problém: ako si vybrať bývanie, ktoré si môžu dovoliť, ako sa zdravo stravovať, keď škola nemá jedáleň, alebo ako pripraviť podnikateľský zámer, ktorý by obstál na reálnom trhu.

Zmena školy sa deje v triede, v práci konkrétneho učiteľa s konkrétnymi žiakmi.

Systémová zmena

začína v triede

Projektové vyučovanie ako systém podpory

Rok 2025 bol v tejto oblasti prelomový. Projektové vyučovanie sme posunuli od jednotlivých workshopov k systematickej podpore učiteľov, škôl a regiónov.

Do našich aktivít sa zapojilo 174 učiteľov a učiteliek z približne 98 škôl. Z nich 103 absolvovalo komplexné vzdelávanie, ktoré zahŕňalo minimálne štyri PBL workshopy a realizáciu aspoň jednej aktivity so žiakmi. Ich práca mala dopad na viac ako 2 000 žiakov stredných škôl.

V roku 2025 sme realizovali viac ako 40 workshopov a stretnutí s učiteľmi online aj prezenčne. Program PBL Mini absolvovalo 58 učiteľov, do Toolboxu sa zapojilo 36 učiteľov, PBL Kolektív sme realizovali so školským kolektívom v Galante a desiatky ďalších učiteľov sme oslovili cez konferencie, partnerské školenia a workshopy.

Kvalita, metodiky a akreditácia

Získali sme oprávnenie poskytovať inováčné vzdelávanie pedagogických zamestnancov od Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky a sme súčasťou Katalógu inovácií. Od roku 2026 tak môžu naše programy fungovať ako oficiálne uznané vzdelávanie učiteľov v rámci slovenského školského systému.

Je to dôležitý krok. Projektové vyučovanie sa prestáva vnímať ako nadstavba pre nadšencov a stáva sa súčasťou profesionálneho rozvoja pedagógov aj v spolupráci s Pedagogickou fakultou UK či Ministerstvom školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky.

Profesionalizovali sme aj obsah. Aktualizovali sme 15 metodík projektového vyučovania a vytvorili 9 nových interaktívnych workshopov, z ktorých učitelia odchádzajú s konkrétnymi aktivitami využiteľnými už nasledujúci deň. Začali sme pripravovať aj AI toolkit: súbor promptov, ktoré pomáhajú učiteľom personalizovať PBL metodiky podľa predmetu, triedy a kurikula.



Čo sa mení v triedach

Na Strednej odbornej škole v Hnúšti žiaci v projekte „Kúpim nehnuteľnosť“ analyzovali reálne ponuky bývania, počítali výšku hypotéky a tvorili finančný plán. Projekt prepájal anglický jazyk, matematiku, ekonomiku aj občiansku náuku.

Na Strednej zdravotníckej škole v Prievidzi žiaci riešili, ako sa zdravo stravovať počas vyučovania, keď škola nemá jedáleň. Skúmali výživové hodnoty, stravovacie návyky a navrhovali zdravší jedálny lístok.

Na Strednej priemyselnej škole technickej v Bardejove žiaci pripravovali vlastný podnikateľský zámer od analýzy trhu cez marketing až po finančný plán.

Spätná väzba učiteľov potvrdzuje, že nejde len o zmenu metódy, ale aj o zmenu postoja k učeniu. V odpovediach na nové workshopy realizované od augusta do decembra 2025 dosiahla kvalita obsahu hodnotenie 9,58 z 10, kvalita lektoriek 9,81 z 10 a odporúčanie programu 9,70 z 10.



Meranie dopadu PBL*

- ✓ U 78 učiteľov sme porovnali stav pred programom a po jeho absolvovaní.
- ✓ Frekvencia využívania PBL vzrástla z 1,72 na 2,80 na škále 0–4.
- ✓ Zlepšenie nastalo u 43 učiteľov a ani jeden sa nezhoršil.
- ✓ Celkové hodnotenie programu dosiahlo 9,2 z 10.
- ✓ Odporúčanie programu ďalším učiteľom dosiahlo 9,3 z 10.

*Meranie dopadu zahŕňalo učiteľov a učiteľky, ktorí dokončili program DASATO PBL v roku 2025 alebo na jar 2026.



Čo sa zmenilo: Učители získali konkrétne nástroje, metodiky, mentoring a systém podpory, ktorý im pomáha meniť vyučovanie z pasívneho prijímania informácií na aktívne riešenie reálnych problémov.



Pre koho: Pre učiteľov, ktorí chcú učiť zmysluplne, ale potrebujú oporu; a pre žiakov, ktorí sa vďaka nim učia rozmyšľať, spolupracovať a používať vedomosti v praxi.

Prečo na tom záleží Slovensku:



Každá trieda, v ktorej sa žiaci učia riešiť reálne problémy, je malým modelom krajiny, ktorú chceme budovať.



DASATO pre firmy a organizácie

Spoluprácu s firmami nevnímame ako klasické CSR. Vnímame ju ako investíciu do budúcnosti Slovenska.

Firmy dnes čoraz častejšie hovoria o tom, že mladým ľuďom chýbajú skúsenosti, schopnosť spolupracovať, komunikovať, prevziať zodpovednosť alebo riešiť nejasné problémy. Práve tieto zručnosti však nevznikajú až pri nástupe do prvého zamestnania. Začínajú sa rozvíjať omnoho skôr.

Ak chceme mať na Slovensku pripravené talenty, musíme ich rozvíjať skôr, než vstúpia na pracovný trh.

Partnerstvá, ktoré majú zmysel pre obe strany

DASATO vytvára most medzi strednými školami, mladými talentmi a organizáciami, ktoré chcú byť súčasťou riešenia. Študenti v našich programoch pracujú na reálnych zadaniach od firiem, neziskových organizácií a verejného sektora. Firmy vďaka tomu získavajú priamy kontakt s mladou generáciou, lepšie porozumenie jej hodnotám a možnosť podporiť rozvoj talentov ešte pred vstupom na trh práce.

Budúce talenty

vznikajú už na strednej



Gen Z Workshopy a Projekty v praxi

Gen Z workshopy pomáhajú organizáciám lepšie rozumieť najmladšej generácii na pracovnom trhu, jej potrebám, hodnotám a očakávaniam. Do roku 2030 bude generácia Z tvoriť viac ako 30 % pracovnej sily. Porozumieť jej preto nie je trendová téma, ale strategická potreba.

Projekty v praxi zas umožňujú firmám zadať komplexnú výzvu tímu študentiek a študentov, ktorí na nej počas troch mesiacov pracujú pod odborným vedením.

Takéto spolupráce prinášajú firmám čerstvý pohľad a študentom skúsenosť, ktorá sa nedá nasimulovať v učebnici.



Čo sa zmenilo: Partnerstvá sa posunuli od finančnej podpory jednotlivých aktivít k strategickej spolupráci, ktorá prepája rozvoj mladých ľudí, potreby firiem a budúcnosť regiónov.



Pre koho: Pre študentov, ktorí získavajú reálnu prax; pre firmy, ktoré lepšie rozumejú mladej generácii; a pre školy a regióny, ktoré získavajú podporu na zmenu vzdelávania.

Prečo na tom záleží Slovensku:



Odliv talentu sa nezastaví apelmi. Zastaví sa vtedy, keď mladí ľudia uvidia, že aj na Slovensku môžu robiť zmysluplné veci, stretávať kvalitných ľudí a rozvíjať svoj potenciál.

SPOLUPRÁCA



DEUTSCHE TELEKOM IT SOLUTIONS



TATRA BANKA
X Member of RBI Group



be lenka



MAGNA



eset®



Projekt v praxi

DASATO pre rodičov

Dnešní rodičia neriešia iba známky. Riešia, či si ich dieťa bude veriť. Či bude vedieť komunikovať, rozhodovať sa vo svete neistôt, zvládať chyby, spolupracovať s inými a nájsť svoj smer v čase, ktorý je pre mladých ľudí často neprehľadný.

Nejde o výkon. Ide o rozvoj.

V DASATO vytvárame priestor, v ktorom mladí ľudia **preberajú zodpovednosť** za projekty, komunikujú s reálnymi organizáciami, učia sa dávať a prijímať spätnú väzbu, skúšajú si rôzne roly a objavujú svoje silné stránky.

Nejde o to, aby každý študent po programe presne vedel, čo bude robiť celý život. Ide o to, aby lepšie poznal seba, vedel sa rozhodovať a mal odvahu skúšať.



Aj z našej spätnej väzby vyplýva, že **80 % absolventov vďaka DASATO lepšie vie, čomu sa chce venovať v budúcnosti, a viac ako 90 % študentov hodnotí workshopy ako prínosné pre svoj osobnostný rozvoj.**

Pre rodičov je často najdôležitejšia práve tá menej viditeľná zmena: mladý človek si viac verí, doma sa inak rozpráva o budúcnosti, vie pomenovať svoj názor, vie prijať spätnú väzbu a postupne preberá väčšiu zodpovednosť za svoje rozhodnutia.

Sebadôvera,

zodpovednosť

a zmysel,

nielen známky

ROZVOJ



Čo sa zmenilo: Mladí ľudia získavajú skúsenosti, ktoré im pomáhajú rásť nielen akademicky, ale aj osobnostne.



Pre koho: Pre študentov a ich rodičov, ktorí hľadajú viac než dobré známky: hľadajú sebadôveru, smer a schopnosť zvládať reálny život.

Prečo na tom záleží Slovensku:



Krajina potrebuje generáciu, ktorá je nielen výkonná, ale aj odolná, zodpovedná a hodnotovo ukotvená.

DASATO pre alumni

Rok v DASATO Academy alebo tri mesiace v DASATO Idea Labe nie sú izolovanou skúsenosťou, ktorá sa končí certifikátom. Pre mnohých absolventov a absolventky je to začiatok dlhšieho príbehu.

DASATO nekončí posledným workshopom. Pokračuje v komunite ľudí, ktorí sa navzájom podporujú a vracajú skúsenosť ďalej.

Počas programu si mladí ľudia prechádzajú workshopmi, rozvíjajú zručnosti, skúšajú nové roly, získavajú skúsenosti na stážach v neziskovom, verejnom aj súkromnom sektore a premieňajú nápady na vlastné projekty či prvé startupy.

Sila alumni komunity je v jej pestrosti. Neexistuje jeden typický absolvent DASATO. Alumni dnes nájdeme naprieč odbormi, krajinami aj kontinentmi: v školách, firmách, technologických tímoch, startupoch, médiách, občianskych iniciatívach, výskume, kultúre aj verejnom dianí.

Niektorí rozvíjajú vlastné projekty a startupy, získavajú investorov a premieňajú nápady na riešenia s reálnym dopadom. Iní organizujú diskusie, modelové parlamenty, kultúrne a komunitné podujatia, pracujú s mladými ľuďmi alebo sa venujú neziskovým a sociálnym iniciatívam. Ďalší študujú či pracujú v zahraničí a prinášajú si späť nové skúsenosti a perspektívy.

V roku 2025 sme obnovili Alumni Day, rozvíjali komunitné formáty a začali budovať jasnejší onboarding do alumni komunity. Objavili sa aj prvé lastovičky alumni, ktorí sa vracajú späť do DASATO ako lektori, mentori či konzultanti. Tri úspešné projekty v praxi pre alumni vznikli v spolupráci s partnermi Inovia, Tatra banka a Innovatrices.

skúsenosť,

ktorá nekončí certifikátom



Čo sa zmenilo: DASATO skúsenosť sa stáva dlhodobou komunitou, nie jednorazovým programom.



Pre koho: Pre absolventov, ktorí si odnášajú nielen zážitok, ale aj sieť ľudí, skúsenosť a príležitosti.



Prečo na tom záleží Slovensku:

Zmena potrebuje komunitu ľudí, ktorí sa nestratia po skončení programu, ale ďalej tvoria hodnotu v školách, firmách, mestách, organizáciách aj verejnom priestore.

DASATO pre Slovensko

Ked' vzdelávanie prestane byť projektom a stane sa infraštruktúrou

Slovensko nepotrebuje viac izolovaných projektov. Potrebuje funkčný systém, ktorý rozvíja zručnosti 21. storočia, podporuje učiteľov, prepája sektory a znižuje odliv talentu.

Našou úlohou nie je robiť výnimočné ostrovy. Našou úlohou je budovať infraštruktúru, vďaka ktorej sa dobré veci môžu šíriť.

Škálujeme to, čo funguje

Rok 2025 bol pre DASATO rokom, keď sme začali ešte jasnejšie budovať infraštruktúru systémovej zmeny.

Preto sme začali pripravovať Lektorskú akadémiu DASATO: pilotný model zaúčania externých lektorov a lektoriek do tém projektového vyučovania. Účastníci sa učia metodiky PBL, trénujú facilitáciu workshopov, získavajú mentoring a spätnú väzbu a postupne preberajú zodpovednosť za vzdelávanie učiteľov.

Cieľ je jasný: kvalitné projektové vyučovanie nemá byť závislé od jedného tímu v jednej organizácii. Má rásť naprieč Slovenskom.

DASATO PBL

aktivity na školách

DASATO Academy

sebarozvoj

DASATO Idea Lab

tvorba vlastného projektu

Prepájame ekosystém

Systémovú rovinu posilnili akreditované programy pre učiteľov, nové formáty PBL Mini a PBL Kolektív, koncept DASATO školy a spolupráce s organizáciami ako Growni (projekt vytvorený organizáciami DASATO a LEAF), Eduvalue, Mentória, Lýceum C. S. Lewisa, Erudo či Emocionálny kompas.

V roku 2025 sme zároveň spustili **FLEXITRAIN**, náš prvý medzinárodný projekt zameraný na prevenciu predčasného ukončovania školskej dochádzky. Ako hlavný komunikačný partner projektu sme vytvorili komunikačnú stratégiu, pripravili web, vypracovali dve analýzy Slovenska a zúčastnili sa offline stretnutí v Belehrade a vo Viedni.

Téma predčasného odchodu zo školy ukazuje, ako úzko súvisí kvalita vzdelávania, duševná pohoda, motivácia a budúcnosť mladých ľudí.

Rastieme aj zvnútra

Budovanie systému nie je len o programoch. Je aj o tíme, procesoch a udržateľnosti. V roku 2025 sme rástli ako organizácia: pribudli noví ľudia, posilnili sa roly v HR, fundraisingu, marketingu, PBL aj Academy, rozvíjali sme internú spätnú väzbu, nastavovali procesy a učili sa lepšie delegovať.

Spolupráca s **The Spot** nám priniesla priestor na osobné stretnutia, brainstormingy a rozhodnutia, ktoré sa nedajú robiť iba online.



osobné stretnutia

brainstormingy

rozhodnutia



Čo sa zmenilo: DASATO sa posunulo od série silných programov k infraštruktúre, ktorá prepája mladých ľudí, učiteľov, školy, firmy, mentorov, alumni a partnerov.



Pre koho: Pre celý vzdelávací ekosystém: od študentov a učiteľov až po firmy, regióny a verejné inštitúcie.

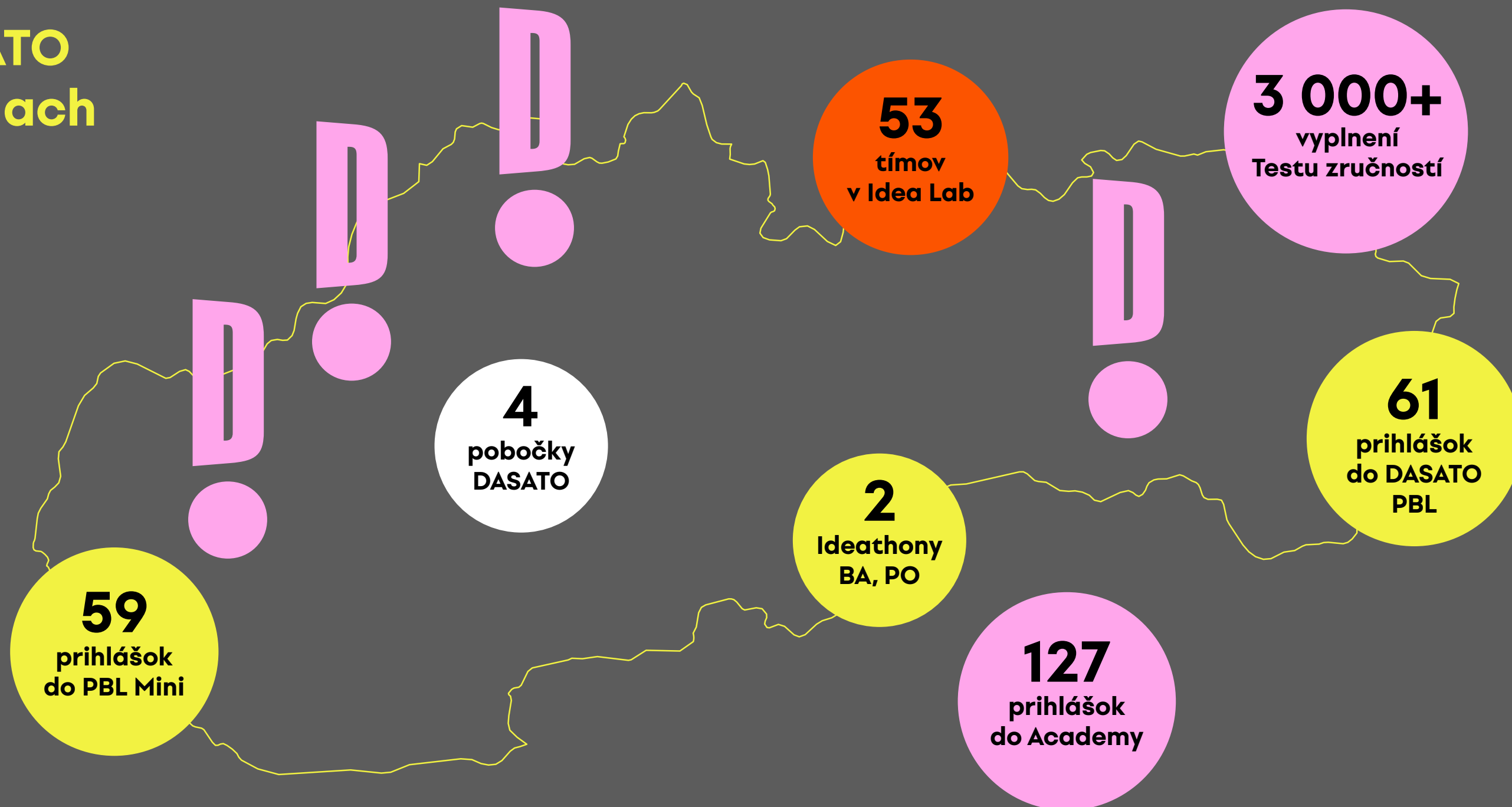


Budúcnosť krajiny nevzniká až na pracovnom trhu. Vzniká v triedach, komunitách, programoch, mentoringových rozhovoroch a projektoch, kde sa mladí ľudia učia veriť si a konať.



RASTIEME

DASATO v číslech



Ľudia, vďaka ktorým sa to deje

Za každým výsledkom v tejto správe stoja ľudia. Tím, ktorý pripravuje programy, komunikuje so školami, koordinuje regióny, píše metodiky, facilituje workshopy, hľadá partnerstvá, meria dopad, stará sa o financie, komunikuje navonok a drží organizáciu pokope aj v obdobiach zmien.

Rok 2025 bol pre tím rokom rastu a dozrievania. Do organizácie pribudli noví ľudia, viaceré roly sa vyjasnili a posilnili, zlepšili sme interné procesy a učili sa fungovať udržateľnejšie. Prešli sme aj dôležitým obdobím odovzdávania vedenia a pripravili DASATO na ďalšiu kapitolu.

Táto práca je náročná, pretože stojí na kombinácii profesionality a ľudskosti. Potrebujeme vysokú kvalitu programov, ale aj citlivosť voči mladým ľuďom. Potrebujeme dáta a procesy, ale aj odvahu skúšať nové veci. Potrebujeme stabilitu, ale aj schopnosť reagovať na meniace sa potreby škôl, učiteľov a partnerov.

DASATO tvoria ľudia, ktorí veria, že vzdelávanie má byť živé, praktické a prepojené s realitou.

Správna rada



Alena Kanabová



Boďa Oravcová



Adam Brocka



Michal Csonga

Poradný orgán



Michal Liday



Lucia Pašková



Jura Fehervari



Martina Cáder



Jan Lunter



Peter Komorník



Tomáš Hasala



Andrea Ferancová Bartoňová



Peter Irikovský



Igor Strečko



Boris Chrenko



Tomáš Petrek

Tím DASATO



Tomáš
Horváth



Terka
Mihalovič Lukáčová



Veronika
Kostková



Blanka
Nohýnková



Boďa
Oravcová



Dávid
Oravec



Karolína Pavla
Miháliková



Branislav
Vadovič



Maria
Torzhevska



Nina
Fabiánová



Simona
Šintalová



Diana
Javorčíková

DASATO pre učiteľov



Daniela
Baculáková



Patrícia
Bencze



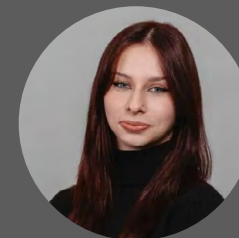
Miriam
Kiselová



Sofia
Zelinová



Lujza
Kunová



Emília
Štroffeková



Matilda
Dittelová

DASATO pre študentov



Diana
Brocka Jakubíková



Michaela
Balážová



Silvia
Melicháreková



Marcela
Barčáková



Lucia
Bafiová



Patrícia
Háľková



Adam
Barbirík



Adriána
Tibenská



Elin
Michalíková



Simona
Sívá



Hana
Holbusová



Nina
Vašíčková

Partneri

DASATO by nemohlo rásť bez partnerov, ktorí veria, že investícia do mladých ľudí je investíciou do budúcnosti krajiny.

V roku 2025 sme spolupracovali s firmami, nadáciami, školami, mestami, organizáciami a jednotlivcami, ktorí nám pomáhali financovať programy, prinášať reálne zadania, mentorovať študentov, podporovať učiteľov a rozširovať dopad v regiónoch.

Veľmi si vážime nové aj dlhodobé spolupráce. Partnerstvo s Tatra bankou posilnilo DASATO Idea Lab. Podpora Nadácie Pontis cez Impact Lab Akcelerátor nám umožnila rozvíjať kvalitu a udržateľnosť PBL programov. Spolupráca s ESET-om, Lýceom C. S. Lewisa, Mentóriou, Erudo, Emocionálnym kompasom, Ministerstvom školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky a ďalšími partnermi ukázala, že zmena vzdelávania je spoločná úloha.

Rástla aj podpora individuálnych podporovateľov a podporovateľiek. Pravidelné zdroje sú pre nás dôležité, pretože nám umožňujú plánovať dlhodobo, nielen prežiť ďalší projektový cyklus.

Ďakujeme všetkým, ktorí nám v roku 2025 dôverovali: finančne, odborne, časom, priestorom, kontaktmi, spätnou väzbou alebo osobnou energiou.



Spolupráca

naprieč

sektormi

#DASATOspolu

accenture



#DASATOveregionoch

be lenka



TABAČKA KULTURFABRIK



#DASATOtueraz



VILLUM FONDEN



GoBigname®



eduvalue



Financie

V roku 2025 sme pokračovali v systematickom budovaní finančnej stability organizácie. Dlhodobo sa usilujeme o diverzifikáciu zdrojov financovania tak, aby DASATO nebolo závislé od jedného partnera či grantového programu. Pozitívny výsledok hospodárenia nevnímame ako cieľ sám o sebe, ale ako nástroj na vytváranie primeranej finančnej rezervy, ktorá nám umožňuje zodpovedne plánovať rozvoj organizácie a reagovať na výzvy ďalších rokov.

Rok 2025 bol pre DASATO Slovensko obdobím ďalšieho rastu a finančnej stabilizácie.

Organizácia dosiahla celkové výnosy vo výške **393 820,71 EUR**, pričom celkové náklady predstavovali **310 591,98 EUR**. Hospodárenie za rok bolo ukončené s kladným výsledkom vo výške **83 228,73 EUR**, ktorý bude využitý na zabezpečenie dlhodobej udržateľnosti organizácie a rozvoj jej aktivít.

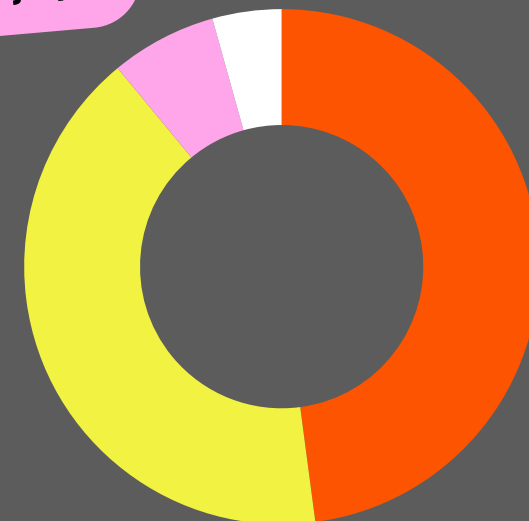
V roku 2025 sme získali takmer 394-tisíc EUR z piatich hlavných zdrojov financovania. Žiadny z nich nepredstavoval dominantnú väčšinu príjmov organizácie, čo významne posilňuje našu finančnú odolnosť a znižuje závislosť od jednotlivých grantových schém.

Ako narábame

so zverenými

prostriedkami

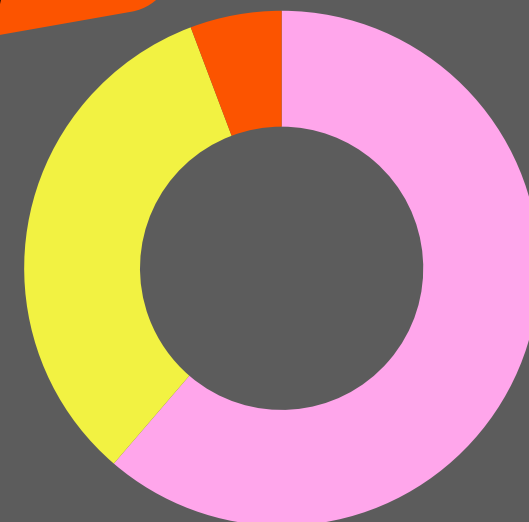
Príjmy



- príspevky, dotácie, granty a iné
188 673,22 EUR
- príjmy z poskytovaných služieb
161 865,25 EUR
- členské príspevky
26 205,00 EUR
- podiel zaplatenej dane (2 %)
17 077,24 EUR

celkovo: **393 820,71 EUR**

Výdavky



- programové a prevádzkové náklady
190 394,94 EUR
- personálne náklady
102 357,39 EUR
- materiál, cestovné a ostatné prevádzkové náklady
17 839,65 EUR

celkovo: **310 591,98 EUR**

Záver

To, čo funguje v jednej triede, musí vedieť fungovať aj v desiatkach ďalších.

To, čo pomohlo jednému tímu, musí byť dostupné stovkám mladých ľudí.

To, čo dnes stojí na nadšení jednotlivcov, musí postupne stať na systéme, ktorý prežije aj personálne zmeny, projektové cykly a neistotu financovania.

Rok 2025 nám ukázal, že DASATO vie rásť bez toho, aby stratilo svoju podstatu. Stále stojíme na dôvere mladým ľuďom, kvalite vzťahov, bezpečnom priestore, praktickom učení a viere, že vzdelávanie má pripravovať na život, nie iba na testy.

Zároveň však dnes jasnejšie vidíme, že ak má mať naša práca skutočný význam, nemôže zostať výnimočnou skúsenosťou pre vybraných. Musí byť dostupná, prenosná a udržateľná.

Preto budujeme DASATO ako systém zmien.

Zmena má zmysel vtedy,

keď sa dá škálovať

Prepájame študentov, učiteľov, školy, firmy, organizácie, mentorov, lektorov, alumni, darcov a partnerov. **Vytvárame** programy, ktoré dávajú mladým ľuďom odvahu a učiteľom podporu. Budujeme komunitu, ktorá nekončí po jednom ročníku. A hľadáme spôsoby, ako to, čo funguje, dostať ďalej do regiónov, škôl a tried po celom Slovensku.

Ak veríte, že vzdelávanie má mladých ľudí pripravovať na budúcnosť, pridajte sa.

Podporte DASATO finančne, partnersky alebo osobne.

Každá podpora pomáha rozšíriť to, čo už dnes funguje.

Ďakujeme, že tvoríte tieto zmeny s nami.

Vaše DASATO



Naskenujte QR kód a podporte nás



**DÁ SA TO.
Meniť vzdelávanie
na Slovensku.**

Sledujte nás na sociálnych sieťach:



@dasato_org



DASATO



Dasato



@dasato_org

info@dasato.org - www.dasato.org - Číslo účtu: SK028330000002301548060